

Résultats du sondage sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI)

Les résultats sont maintenant connus!

Merci aux membres de la profession canadienne de la PI qui ont formulé des commentaires et qui ont pris le temps de participer au tout premier sondage de l'IPIIC sur l'équité, la diversité et l'inclusion!

Les résultats du sondage démontrent que l'engagement de l'IPIIC envers l'EDI est un sujet important et une priorité pour plusieurs membres, ainsi que pour de nombreux non-membres. Les résultats du sondage ont également fourni une évaluation de référence utile qui souligne les questions et les thèmes d'EDI qui vous intéressent. Ces éléments contribueront à élargir et rehausser les initiatives d'EDI planifiées par l'IPIIC. Entre-temps, il nous fait plaisir de vous présenter l'aperçu suivant des résultats démographiques et d'inclusion du sondage.

Aperçu démographique

Points saillants :

Personnes racialisées – 27,5 % des participants au sondage s'identifient comme des personnes racialisées. La majorité des répondants du sondage s'identifient comme des personnes caucasiennes (62,7 %), suivi de 22,9 % de personnes d'origine asiatique, 3,8 % de personnes de race noire et 0,8 % de personnes d'origine latino-américaine.

Identités ethniques/culturelles – 69,5 % des participants au sondage sont nés au Canada et les plus importantes populations d'immigrants proviennent d'Europe occidentale et des îles d'Asie-Pacifique.

Orientations sexuelles – 81,4 % des participants s'identifient comme des personnes hétérosexuelles

et 10,2 % des participants au sondage s'identifient comme appartenant à diverses orientations sexuelles. Seulement 37,5 % des 24 participants qui s'identifiaient comme appartenant à une orientation sexuelle diverse sont confortables avec le fait que d'autres membres de la profession de la PI le sachent, ce qui veut dire que 62,6 % des participants ressentent le besoin de cacher leur orientation sexuelle à un certain nombre/à tous les collègues de travail.

Identités sexuelle – La grande majorité (94,9 %) des participants s'autoidentifient comme des hommes et des femmes de type cisgenre, c'est-à-dire que la perception du genre d'une personne par elle-même correspond au sexe qui lui a été attribué à la naissance. Certains participants au sondage s'identifient comme appartenant à diverses identités sexuelles, y compris de type bispirituel et non binaire, qui présente une possibilité de compréhension des diverses identités sexuelles et de l'éducation des trans.



Institut de la propriété
intellectuelle du Canada



Personnes à charge – 52,5 % des participants au sondage s'occupent d'une personne à charge. La majorité des participants (71,8 %) qui s'occupent d'une personne à charge prennent soin d'enfants de moins de 18 ans. Un important pourcentage des participants au sondage (28,2 %) s'occupe aussi d'un proche ou d'un enfant de plus de 18 ans (22,6 %).

Personnes handicapées – 11,9 % des participants s'auto-identifient comme des personnes handicapées. 3,4 % des participants souffrent d'une incapacité liée à un problème de santé mentale. Seulement 17,9 % des personnes s'identifiant comme une personne handicapée le divulguent complètement au travail, indiquant que 75 % des participants choisissent de ne pas partager cette information avec leurs collègues de travail.

Aperçu de l'équité et de l'inclusion

Les résultats du sondage confirment que l'IPIC est en voie de réaliser les principaux aspects des initiatives d'EDI énoncées dans son Plan stratégique 2021-2023 et dans le projet d'EDI financé par Femmes et Égalité des genres Canada.

Les participants au sondage ont formulé à l'IPIC les commentaires suivants sur l'équité, la diversité et l'inclusion :

Améliorations suggérées en matière d'EDI

- Les résultats du sondage révèlent que les participants aimeraient voir un engagement visible plus marqué de l'IPIC envers une profession de la PI diversifiée et inclusive dans laquelle tous les membres sont appréciés.
- Plusieurs répondants du sondage ont mentionné un désir de sensibilisation communautaire et de mentorat avec des étudiants de niveau secondaire et postsecondaire sur la PI et les carrières en PI :

« Poursuivre les activités de type sensibilisation communautaire pour agrandir le bassin de personnes racialisées et d'autres personnes en quête d'équité qui veulent se joindre à la profession de la PI. »

– Participant au sondage

Prochaines étapes

L'IPIC continuera de travailler avec des experts d'EDI pour :

- Utiliser les données du sondage pour rehausser la stratégie en matière d'EDI de l'IPIC.
- Incorporer les programmes d'éducation en EDI dans les offres de services de l'IPIC.

L'IPIC est déterminé à intégrer l'équité, la diversité et l'inclusion par l'établissement de programmes fondés sur les commentaires que vous avez formulés dans le sondage, notamment des groupes de discussion, de l'apprentissage et des webinaires en ligne, des ateliers et des possibilités de s'impliquer pour faire une différence. Nous sommes d'avis que l'EDI est essentiel et que le soutien d'un environnement d'inclusion dans lequel chacun est apprécié et peut participer entièrement améliorera les résultats pour tous les membres de la profession canadienne de la PI.

Nous avons hâte d'entreprendre ce voyage avec vous.

Pour obtenir plus d'information, n'hésitez pas à communiquer avec :

Loreto Lamb
Directrice, Équité, diversité et inclusion
Institut de la propriété intellectuelle du Canada
360, rue Albert, bureau 550
Ottawa (ON) K1R 7X7
Tél. : 613-234-0516, poste 28
Courriel : llamb@ipic.ca

L'IPIC remercie Femmes et Égalité des genres Canada pour son soutien financier.



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada



L'IPIC tient également à remercier Global Learning Inc., la firme d'experts-conseils en EDI qui a réalisé ce sondage sur l'EDI au nom de l'Institut.

